



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ - ПЕТЕРБУРГА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 26 КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ № 26
Протокол № 5
от «28» марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ №26
Приказ № 31А/22 от 28.03.2022

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ГБДОУ № 26
от «28» марта 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 26 Красногвардейского района
Санкт-Петербурга**

1. Пункт 2.2. читать в следующей редакции «Персональные данные это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) согласно ст.3 ФЗ от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

2. Пункты 2.3., 2.4., 2.5. , 2.6. полностью удалить

3. Добавить пункты 2.3.- 2.12. со следующим содержанием:

2.3. оператор - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

2.4. обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу

(распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

2.5. автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

2.6. распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

2.7. предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

2.8. блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

2.9. уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

2.10. обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

2.11. информационная система персональных данных - совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

2.12. трансграничная передача персональных данных - передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу."

4. Пункт 2.7. изменить порядковый номер на 2.13.

5. Пункт 2.8. изменить порядковый номер на 2.14.

6. Пункт 2.9. изменить порядковый номер на 2.15.

7. Пункт 2.10. изменить порядковый номер на 2.16.

8. Пункт 3.2.5. дополнить фразой «...о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни...» согласно с ч. 1 ст. 10 ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

9. Согласно ТК РФ Статья 86 «Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты» пункт 3.2. читать в следующей редакции:

3.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

3.2.1. обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

3.2.2. при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

3.2.3. все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

3.2.4. работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами (п. 4 в ред. Федерального закона от 07.05.2013 N 99-ФЗ)

3.2.5. работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

3.2.6. при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

3.2.7. защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

3.2.8. работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

3.2.9. работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

3.2.10. работодатели, работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

10. Пункт 3.4. читать в следующей редакции «В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии с п. 4 ст. 86 ТК РФ возможно получение и обработка данных о частной жизни работника дошкольного образовательного учреждения только с его письменного согласия»

11. В пункте 7.5.3. слова «руководителю службы управления персоналом и руководителю службы информационных технологий» **заменить на** «ответственное лицо по работе с персональными данными сотрудников ОО»

12. В пункт 9.4. добавить слово «материальную» между словами «несут» и «дисциплинарную»